



Skillnaden mellan chef och ledare – Värdebaserat ledarskap

Ledarskap är nog ett av de mest använda och mångfacetterade orden just nu. Det finns hundratals olika förklaringar vad en ledare och ledarstil är, hur värderingar passar in och vad värdebaserat ledarskap betyder. Men vem är en ledare? Det är inte någon som säger åt dig vad du ska göra, den som gör det är en chef.

En ledare är någon du vill följa, inte någon du måste följa.

Den ursprungliga betydelsen av ordet "ledarskap", är att resa i sällskap med andra. Så en ledare är på väg någonstans, de har ett mål och en vision. De drar till sig människor, och påverkar andra. De som följer med på resan litar på ledaren att denne hittar vägen. Att vara en ledare kommer från den naturliga mänskliga strävan efter att återuppfinna sig själv. Det innebär att utveckla dig själv. Det handlar om förmågan att se helheten och det större systemet samt att vara uppmärksam på vart du är på väg. En ledares uppgift är att inspirera andra och att gå med dig på vägen. Chefer tillsätts medan ledarskap förtjänas.

"My way or the high way"

Här kommer ett scenario i ett av många företag som jag har businesscoachat som beskriver en klassisk chef.

På en avdelning fanns en chef som talade om för medarbetarna vad de skulle göra

och han förväntade sig att alla skulle lyda. Chefen är inte intresserad av sina medarbetare, utan ser dem bara som ett medel att nå målet - att få saker gjorda. Han har lite intresse för sina medarbetare och det finns ingen koppling mellan det de gör och företagets vision, och chefen har inget intresse av vad som är viktigt för medarbetarna. "My way or the high way" är chefens motto. Han är auktoritär, och medarbetarna verkar hitta ursäkter för att inte göra det de blivit tillsagda att göra. Medarbetarna på hans avdelning är missnöjda och chefen svarar genom att göra mer av vad han redan gör och det blir en ond cirkel. Tyvärr finns fortfarande många chefer som följer ovanstående beskrivning i många företag.

Excellent ledande

Jämför detta med en ledare. En ledare intresserar sig för sina medarbetare som individer och vet och respekterar det som är

viktigt för dem. En ledare vet att samma incitament inte fungerar för alla utan anpassar uppdrag och projekt utifrån situation och person. En ledare coachar alla sina medarbetare, inte bara de som inte presterar bra, utan verkligen alla medarbetare. Medarbetarna känner att de bidrar till organisationen och de respekterar sin ledare. Han får jobbet gjort, men inte beroende av sin auktoritet, utan av det faktum att hans medarbetare vill göra jobbet bra. Han inspirerar dem till att använda sin fulla potential. En chef som har förmågan att följa detta är en ledare.

Skillnaderna som gör skillnaden

Att bli en Excellent ledande bygger på värderingar som till exempel respekt, rättvisa, motivera och inspirera andra genom vad som är viktigt för dem, inte vad som är viktigt för honom eller henne. En chef har makt, en ledare har inflytande. En chef är

beroende av sin maktposition, en ledare är respekterad av sina medarbetare. En chef får människor att känna att de måste göra saker och en ledare får människor att vilja göra saker. Varför vill de göra saker? Eftersom de är motiverade och inspirerade av det som är viktigt för dem - det är värdebaserat ledarskap.

Värden som motiverar

En person kan ha makt och auktoritet, men det är inte samma sak som ledarskap. Medarbetarna följer en ledare för att de vill, inte för att de måste. En ledare inspirerar sig själv först för att sedan inspirera andra. Hur gör ledare för att få sina medarbetare att följa dem? De motiverar genom vad som är viktigt. Alla ledare har en vision, en vision om hur världen skulle kunna vara. Vi har alla våra personliga visioner, ledarna utnyttjar något mer än bara sin egen vision – de använder den gemensamma visionen. Och

när vi talar om viktigt, talar vi om värden. Värden är helt enkelt vad som är viktigt för dig. Värden ger energi att komma ur sängen på morgonen, de ger bränsle för att nå målet. Utan värde, finns ingen motivation. Ta en stund att tänka på några ledare som du beundrar. De kan vara inom vilket område som helst; business, religiösa, militära eller andra områden i livet. De kan vara kända personer, vänner eller familj som du känner väl. Vad har dessa människor gemensamt? En sak som de ofta har gemensamt är att de signalerar något som är viktigt för dig. Om de inte gjorde det, skulle du inte beundra dem. Du känner igen dem som ledare för vad de gör och vad de står för, det som också är viktigt för dig. Visst är valen lätt mellan chef och ledare?

"Människor blir förbryllade när de ser hur lite en skicklig ledare gör och hur mycket som ändå blir gjort. Men ledaren vet att det är så det fungerar. När en ledare börjar göra för mycket, är det dags att gå tillbaka till sitt centrum och inre tystnad, för det ger balans. Balans skapar ordning. Där det finns ordning är det lite att göra." – Lao Tzu

GODA LEDARE...

1. söker vishet
2. skapar vägledande värderingar
3. har en inspirerande vision
4. utvecklar meningsfulla mål
5. är möjlighetstänkare
6. växer i motgång
7. bygger positiva relationer
8. söker självkännedom
9. tar tillvara på tiden
10. lever som de lär